

Реализация антикоррупционной политики в ГБДОУ д/с № 61

		Отчетный период 2020 год
13.2.3	Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ	
	Наличие в ОУ:	
	Должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений	Зуева Л.Ю., заместитель руководителя (приказ № 1 от 09.01.2020 г.)
	Кодексы этики и служебного поведения работников ГУ	+
	Планы работы по противодействию коррупции в ГУ (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)	+ утвержден приказом № 1 от 09.01.2020 г.)
	Комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции	+ состав утвержден приказом № 1 от 09.01.2020 г.)
	<p>Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ИМ) (информационный материал):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проведены следующие мероприятия: 2. создана Комиссия по противодействию коррупции в ГБДОУ (09.01.2020 г.) 3. разработан план мероприятий по противодействию коррупции на 2020-2023 годы (приложение № 1 к приказу от 09.01.2020 г. № 1) 4. оформлен стенд о предоставлении платных услуг в каждой группе 5. проведено рабочее совещание на тему «О действующем трудовом законодательстве, определяющем особенность труда педагогических работников. ТК РФ глава 52. О действующем законодательстве, устанавливающим систему оплаты труда работников образовательных учреждений, а также о порядке выплат компенсационного и стимулирующего характера (системе «эффективного контракта»)» (Протокол № 1 от 4 сентября 2020 года) 6. издан приказ «О запрете сбора денежных средств с родителей (законных представителей) воспитанников ГБДОУ», зачитан на Общем собрании работников ГБДОУ (протокол № 1 от 27.08.2020 года) 7. проведен мониторинг коррупционных проявлений в ГБДОУ, в том числе отслеживание 	

	<p>исполнения федерального закона № 44-ФЗ, начисление пени и штрафов за нарушение качества и сроков поставки товаров и услуг</p> <p>8. доведены до всех работников законодательные акты в сфере противодействия коррупции и антикоррупционной политики (под подпись)</p> <p>9. заведующим ГБДОУ представлены сведения о доходах в соответствии с действующим законодательством (март 2020 г.)</p> <p>10. организованы и проведены родительские собрания с целью правового просвещения родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам профилактики и противодействия коррупции (в том числе оказания платных услуг). (протоколы родительских собраний в группах - сентябрь 2020 года)</p> <p>11. принято Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников ГБДОУ д/с № 61 (протокол № 2 Общего собрания работников ГБДОУ детского сада № 61 от 10 сентября 2020 года)</p> <p>12. приняты Правила оказания платных образовательных услуг и Положение о контроле качества платных образовательных услуг в ГБДОУ д/с № 61 «Ягодка» (протокол № 3 Общего собрания работников ГБДОУ детского сада № 61 от 30 октября 2020 года)</p> <p>13. проведено анкетирование родителей (законных представителей) по вопросам оказания платных образовательных услуг в ГБДОУ (май 2020 года)</p>	
<p>Сайт детского сада <u>Противодействие коррупции</u> Информационный стенд</p>	<p>Информация в ОУ для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников ГУ</p> <p>Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений</p>	
<p>Сайт детского сада <u>Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений</u> Информационный стенд</p>	<p>Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в ГУ, в том числе по переводу работников на «эффективный контракт» (ИМ) (<u>информационный материал</u>)</p> <p>Внесены изменения в Положение о системе оплаты труда работников ГБДОУ и в Положении о выплатах стимулирующего характера педагогическим работникам ГБДОУ (протокол № 1 Общего собрания от 27.08.2020 года)</p>	

	<p>1. Проведено рабочее совещание на тему «О действующем трудовом законодательстве, определяющем особенность труда педагогических работников. ТК РФ глава 52. О действующем законодательстве, устанавливающим систему оплаты труда работников образовательных учреждений, а также о порядке выплат компенсационного и стимулирующего характера (систему «эффективного контракта») (Протокол № 1 от 4 сентября 2020 года)</p>
	<p>Меры, принимаемые руководством ГУ по укомплектованию ГУ персоналом (ИМ) (<u>информационный материал</u>) Осуществляется поиск кандидатов на вакантные должности, сотрудничество со службой занятости населения, информация о вакансиях размещается на официальных сайтах учреждений.</p>
13.2.4	<p>Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде</p> <p>В том числе:</p> <p>Исполнительным органом -</p> <p>Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга -</p> <p>Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга -</p> <p>Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга -</p> <p>Органами прокуратуры -</p> <p>Органами внутренних дел -</p> <p>Иными контрольными (надзорными) органами -</p>
13.2.5	<p>Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (<u>информационный материал</u>)</p> <p>В том числе:</p>
	<p>Проверки были (количество) Проверок не было - прочерк</p>

	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	-
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	-
	Сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	-
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ и ГУП (<u>информационный материал</u>)	-
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (<u>информационный материал</u>)	-
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	-
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	-
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	-
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ	-
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников ГУ по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (<u>информационный материал</u>)	-
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	-
	В том числе:	
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	-
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	-
	Количество обращений, изложенные в которых факты подтверждения не нашли (П)	-
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	-
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности	-

	работников ГУ (<u>информационный материал</u>)	
	В том числе:	
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	-
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	-
13.2.10	Принятые меры по устранению нарушений, выявленных в ГУ по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (<u>информационный материал</u>)	-
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:	
	Собрания трудового коллектива ГУ (П)	-
13.2.11	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (<u>информационный материал</u>)	-

П – показатель антикоррупционного мониторинга

Руководитель ОУ _____

(Подпись, печать)



Исполнитель: Зуева Л.Ю., заместитель руководителя. Телефон: *8-931-005-90-15